

سياسة إدارة المتطوعين

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

البيان

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - ١- لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - ٢- لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.



المدينة المنورة
محافظة المهديّة
السويديّة



0500908833



@bersw713



bers713@gmail.com

تلتزم الجمعيّة وكل ما يتبعها على حدة بـ:

حقوق المتطوع:

- ١- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعيّة.
- ٢- إطلاعها بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعيّة وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- ٣- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- ٤- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- ٥- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- ٦- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال: على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- ١- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعيّة.
- ٢- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعيّة، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعيّة.
- ٣- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- ٤- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- ٥- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- ٦- حسن التعامل مع الآخرين.
- ٧- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- ٨- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعيّة.
- ٩- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.



المدينة المنورة
محافظة المهد
السويديّة

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (رقم ١١) هذه السياسة بتاريخ ٢٤/٩/٢٠١٩ م. وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين الموضوعة سابقا.



المدينة المنورة
محافظة المهدي
السويديا

التاريخ: / / ١٤ هـ
الرقم:
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالسويرقية
ترخيص رقم (٧١٣)

توقيع اعضاء المجلس بالموافقة على هذه السياسة واعتمادها

توقيع اعضاء المجلس بالموافقة على هذه السياسة واعتمادها			
م	الاسم	الصفة	التوقيع
1	محمد حمود مشعان المطيري	رئيس مجلس الإدارة	
2	احمد محمد نور المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3	نايف رشيد فرح المطيري	امين المجلس	
4	مشعل نافع جبرالغيداني	امين الصندوق	
5	يوسف فريح فرح المطيري	عضو	
6	ابراهيم عوض الله العفين المطيري	عضو	
7	عبدالله فالح حازم المطيري	عضو	
8	بندر عطاالله نويفع المطيري	عضو	
9	سلطان دخيل الله دخيل المطيري	عضو	



المدينة المنورة
محافظة المهدي
السويرقية



0500908833



@bersw713



bers713@gmail.com