

## سياسة آليات الرقابة والإشراف على المنظمة وفروعها ومكاتبها وتقييمها

### مقدمة

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والاجراءات لتمنع مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الادارية.

### النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.



المدينة المنورة  
محافظة المهديّة  
السويديّة



0500908833



@bersw713



bers713@gmail.com

## البيان

### أولاً: الرقابة:

#### أ- بالتقارير الإدارية:

- ان التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف و اتخاذ الإجراءات اللازمة. وأن تعد هذه بصفة دورية و بانتظام، ويجب اعدادها بطريقة جيدة و واضحة ومنها:
- ١- التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء مشروع.
  - ٢- تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.
  - ٣- تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.
  - ٤- تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمؤوسمهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات. ومدى تعاونهم مع فريق العمل... وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.
  - ٥- المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

#### ب- التقارير الخاصة:

- ١- تقارير الملاحظة الشخصية.
- ٢- تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.
- ٣- مراجعة الموازنات التقديرية.
- ٤- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.
- ٥- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.
- ٦- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.
- ٧- تقييم ومراجعة المشاريع.



المدينة المنورة  
محافظة المهدي  
السيوية

### ثانياً: المبادئ:

- أ- مبدأ التكاملية:  
تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.
- ب- مبدأ الوضوح والبساطة:  
سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.
- ج - مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء:  
أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.
- د- مبدأ الدقة:  
إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.



المدينة المنورة  
محافظة المهديّة  
السويديّة

### المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

### المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (١١) هذه السياسة بتاريخ ٢٤/٩/٢٠١٩ م .  
وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات آليات الرقابة والإشراف على المنظمة وفروعها ومكاتبها وتقييمها الموضوعة سابقا.



المدينة المنورة  
محافظة المهديّة  
السويديّة

التاريخ: / / ١٤ هـ  
الرقم:  
المرفقات:



المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بالسويقية  
ترخيص رقم (٧١٣)

توقيع اعضاء المجلس بالموافقة على هذه السياسة واعتمادها

م	الاسم	الصفة	التوقيع
1	محمد حمود مشعان المطيري	رئيس مجلس الإدارة	
2	احمد محمد نور المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3	نايف رشيد فرح المطيري	امين المجلس	
4	مشعل نافع جبرالغيداني	امين الصندوق	
5	يوسف فريح فرح المطيري	عضو	
6	ابراهيم عوض الله العفين المطيري	عضو	
7	عبدالله فالح حازم المطيري	عضو	
8	بندر عطاالله نويفع المطيري	عضو	
9	سلطان دخيل الله دخيل المطيري	عضو	



المدينة المنورة  
محافظة المهدي  
السويقية



0500908833



@bersw713



bers713@gmail.com